



MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN
DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA

Partizanska cesta 4, 6210 Sežana, Telefon: 05 73 10 141, e-pošta: soou@sezana.si

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOBČINSKEGA
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN DIVAČA, HRPELJE-
KOZINA, KOMEN IN SEŽANA ZA LETI 2025 IN 2026**

(Priloga proračuna za leto 2025)

Številka: 410-0114/2024-3

Datum: 30.10.2024

Občinski svet Občine Sežana
Partizanska cesta 4
6210 Sežana

Zadeva: Predlog kadrovskega načrta za leti 2025 in 2026

UVODNA POJANILA

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest in javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom. Župan ga sprejme najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. V skladu s 43. členom ZJU mora predlagatelj pred sprejemom kadrovskega načrta omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta.

PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- Tabelarnega dela (navede se število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti)
- Obrazložitve

V tabelarnem delu se dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in vključuje: število funkcionarjev, število zaposlenih za določen čas v kabinetu oziroma Uradu župana po 72. členu ZJU, število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano za polni delovni čas, število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven kadrovski načrt. Pri oblikovanju kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada RS
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa

Na področju pristojnosti občinske inšpekcije se že dalj časa povečuje število zadev in prijav občanov s področja odpadkov, divjih odlagališč, ne ločevanja odpadkov in nepravilnega odlaganja na ekoloških otokih, vzdrževanja cest, nevarnih in propadajočih gradenj ob občinskih cestah, nedovoljenih gradenj in nedovoljenih enostavnih objektov. Večje število pooblaščenih uradnih oseb prinaša povečan obseg dela, povečano število prekrškovnih postopkov pa posledično pomeni večje število ugovorov, zahtev za sodno varstvo, kar kaže na realno potrebo po zaposlitvi še enega inšpektorja. Gradbeni zakon, ki je pričel uporabljati 1.junija 2018, je prenesel pristojnost obravnavanja enostavnih objektov na občinske inšpektorje. Trenutno je na območju občine Sežana največ prejetih prijav v zvezi z nedovoljenimi posegi v prostor in z gradnjo nedovoljenih enostavnih objektov. Pred sprejetjem

tega zakona je bila to domena državnih gradbenih inšpektorjev. Uvajanje prekrškovnih in inšpekcijskih postopkov na področju za enostavne objekte pomeni dodatno obremenitev občinskega inšpektorata.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za proračunski leti 2025 in 2026 se glede na dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za leto 2024 ostane nespremenjeno, ko je bilo znotraj MIR dovoljenih sedem zaposlitev.

Predlagana kadrovska struktura naj bi zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v pristojnosti MIR.

Pripravil:

Digitally signed by MARKO KOROŠIČ
DN: c=SI, st=Slovenija, 2.5.4.97=VATSI-66378443,
o=OBČINA SEŽANA, givenName=MARKO, sn=KOROŠIČ,
serialNumber=2494294316027, cn=MARKO KOROŠIČ
Date: 2024.11.04 11:51:10 +01'00'

Dr. Marko Korošič
vodja MIR



Andrej Sila
župan



**MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN
DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA**

Partizanska cesta 4, 6210 Sežana, Telefon: 05 73 10 141, e-pošta: soou@sezana.si

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08– ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) in Odloka o ustanovitvi organov skupne občinske uprave Občin Divača, Hrpelje-Kozina, Komen in Sežana (Uradni list RS št. 18/2008, 10/2010, 28/2011, 66/2013, 12/2015 in 16/2019) so župani občin Divača, Hrpelje-Kozina, Komen in Sežana sprejemajo

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANU SKUPNE OBČINSKE UPRAVE -
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETI 2025 IN 2026**

I. TABELARNI DEL

Opis	Dejansko število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	5	7	7	7

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci:

- zaposleni za nedoločen čas.

Številka:
Datum:

OBČINA DIVAČA

Alenka Štručl
Dovgan
županja

Številka:
Datum:

OBČINA HRPELJE
– KOZINA

Saša Likavec
Svetelšek
županja

Številka:
Datum:

OBČINA KOMEN

Mag. Erik Modic
župan

Številka:
Datum:

OBČINA SEŽANA

Andrej Sila
župan

I. OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2023

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra 2023 je bilo 7 javnih uslužbencev. V MIR je bilo na dan 31. 12. 2023 za nedoločen čas zaposlenih 5 javnih uslužbencev, in sicer vodja organa – inšpektor, inšpektor, dva občinska redarja in poslovna sekretarka.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. decembra 2024

Predlog kadrovskega načrta za leto 2024 je predvideval dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023, kar je vključevalo 7 zaposlenih za nedoločen čas.

1.06.2024 je bil na delovno mesto višji občinski redar zaposlen Gregor Starin.

Meseca septembra in oktobra 2024 sta se izvajala javna natečaja za zasedbo prostega delovnega mesta višjega občinskega redarja in občinskega redarja. Oba natečaja sta bila zaključena neuspešno.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. decembra 2025

Predlog kadrovskega načrta za leto 2025 predvideva dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024, kar vključuje 7 zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024, se v primerjavi z letom 2024 ne spreminja.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. decembra 2026

Predlog kadrovskega načrta za leto 2026 predvideva dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025, kar vključuje 7 zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026, se v primerjavi z letom 2025 ne spreminja.

