



Številka: 100-15/2016-3  
Datum: 19. 5. 2017

### **Predlog spremembe KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2017 in 2018**

Občinski svet Občine Komen je sprejel predlog kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018 na 15. redni seji dne 23. 12. 2016 kot prilogo k proračunu Občine Komen za leto 2017. Proračun Občine Komen za leto 2017 je bil objavljen v Uradnem listu RS 86/16.

44. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS 63/07 UPB3, 65/08, v nadaljevanju ZJU) določa, da predstojnik sprejme kadrovski načrt, ki je usklajen s proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Usklajeni kadrovski načrt za leti 2017 in 2018 je bil sprejet 4. 1. 2017.

Pripravo in sprejem kadrovskega načrta določa ZJU v VI. poglavju. 45. člen zakona določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena tega zakona.

#### **Predvidene spremembe:**

Sprejeti kadrovski načrt določa 16 zaposlenih, od tega je 1 zaposlen za mandatno obdobje (funkcionar), 8 uradniških delovnih mest in 7 strokovno tehničnih delovnih mest.

V režijskem obratu Občine Komen trenutno opravljajo dela in naloge trije zaposleni ter dva delavca preko javnih del.

Zaradi širjenja obsega delovnih nalog predlagamo, da se poveča število zaposlenih delavcev v režijskem obratu v letu 2017 in sicer za enega delavca. Dela in naloge za zaposlene delavce se povečujejo, še posebej je veliko del in nalog v pomladnih in poletnih mesecih (košnja, prireditve ipd.), vedno več je del in nalog, ki jih delavci opravljajo tudi za Zavod Komenski Kras (ZKK). Glede na to, da je ZKK v letu 2017 pospešeno pričel z organizacijo raznih dogodkov, so potrebe po pomoči s strani delavcev režijskega obrata velike.

Sredstva za plače delavcev režijskega obrata so zagotovljene v proračunu za leto 2017 na proračunski postavki 060308 Plače režijski obrat, medtem ko so plače za ostale zaposlene zagotovljene v proračunu 2017 na proračunski postavki 060301. Glede na to, da je v juniju 2017 predvidena prekinitve delovnega razmerja za zaposleno v TIC-Štanjel, oz. njena premestitev v ZKK, ter da so v proračunu 2017 (na postavki 060301) zagotovljena sredstva za izplačilo plače za navedeno zaposleno za celotno leto 2017, bomo na podlagi predlaganih sprememb kadrovskega načrta (povečanje za enega zaposlenega v režijskem obratu za določen čas šestih mesecev) prerazporedili sredstva v višini 8.000 EUR s postavke 060301 Plače na 060308 Plače režijski obrat. Kljub temu, da se predvideva zaposlitev za določen

čas šestih mesecev v letu 2017, pa predlagamo predlog povečanja strokovno tehničnih delavcev tudi v letu 2018.

Zaradi že zagotovljenih sredstev za novo zaposlitev na proračunski postavki 060301 ter predlagane prerazporeditve, rebalans proračuna zaradi sprememb kadrovskega načrta trenutno ni potreben, zato predlagamo, da občinski svet predlagane spremembe kadrovskega načrta sprejme.

Pripravila:  
Mag. Andreja Štok



Marko Bandelli, mag. posl. ved  
župan

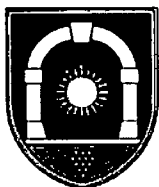


**VELJAVNI KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE (SPREJET 4. 1. 2017)**

Opis	Število zaposlenih na dan 31.12. 2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za leto 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018
<b>Funkcionarji</b>	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)
<b>Uradniška delovna mesta</b>	9	9	8	8
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	6	6	7	7
<b>SKUPAJ:</b>	16	16	16	16

**Predlagane spremembe kadrovskega načrta**

Opis	Število zaposlenih na dan 31.12. 2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za leto 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018
<b>Funkcionarji</b>	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)
<b>Uradniška delovna mesta</b>	9	9	8	8
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	6	6	8	8
<b>SKUPAJ:</b>	16	16	17	17



**Občina Komen**  
**Občinski svet**  
Komen 86  
6223 Komen

Številka:  
Datum:

Na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB 3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Ur.l. RS 60/06, 83/06, 70/07 in 27/09), je občinski svet Občine Komen na –. redni seji, dne ——— sprejel

**PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE  
KOMEN  
ZA LETI 2017 in 2018**

<b>Opis</b>	<b>Število zaposlenih na dan 31.12. 2016</b>	<b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za leto 2016</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018</b>
<b>Funkcionarji</b>	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)	1 (mandat)
<b>Uradniška delovna mesta</b>	9	9	8	8
<b>Strokovno tehnična delovna mesta</b>	6	6	8	8
<b>SKUPAJ:</b>	16	16	17	17

**Marko Bandelli, mag. posl. ved  
župan**