



**Občina Komen**  
**Komen 86**  
**6223 Komen**

Številka: 100-24/2019-10  
Datum: 23. 6. 2021

## **PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE ZA LETI 2021 in 2022**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE). Ob pripravi kadrovskega načrta se smiselno upošteva tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljevanju pravilnik), ki velja za organe državne uprave, pravosodne organe in osebe javnega prava iz drugega odstavka 22. člena Zakona o javnih uslužbencih (javne agencije, javne sklade ipd).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. V tabelarnem delu predloga se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen čas in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, predlog mora biti usklajen s predlogom proračuna (43. člen ZJU).

Podlage za pripravo predloga kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let so:

- razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predstojnik sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z

obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### Sprejeti KN za leti 2021 in 2022

Občinski svet je predlog Kadrovskega načrta obravnaval na dveh rednih sejah v letu 2019 (na 9. redni seji 27. 11. 2019 in 10. redni seji občinskega sveta dne 23. 12. 2019), ter ga sprejel skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Komen za leto 2021, 23. 12. 2019 (sklep št. 032-21/2019-19).

V skladu s 44. členom ZJU je župan 6. 1. 2020 sprejel Kadrovski načrt občinske uprave Občine Komen za leti 2021 in 2022 (št. 100-24/2019-4):

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	13	13
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Predlog sprememb kadrovskega načrta OU za leti 2021 in 2022 je občinski svet sprejel na 14. redni seji dne 23. 12. 2020, na podlagi sprejetih sprememb je župan dne 11. 1. 2021 sprejel Spremembe kadrovskega načrta OU Občine Komen za leti 2021 in 2022 (št. 100-24/2019-7):

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	14	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	1	1
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

(veljaven kadrovski načrt OU Občine Komen za leti 2021 in 2022)

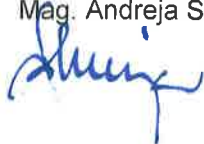
## Predlog sprememb kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	15	15
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

Razlika med veljavnim kadrovskim načrtom za leti 2021 in 2022 (Tabela 1) ter predlaganimi spremembami kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 (Tabela 2) nastane zaradi

- predvidenega povečanja števila zaposlenih za nedoločen čas - 1 zaposlitve na uradniškem delovnem mestu in sicer na področju del in nalog prostorskega planiranja in načrtovanja (občinski urbanist). Sredstva v proračunu Občine Komen za leto 2021 na proračunski postavki 060301 Plače so zagotovljena.
- zmanjšanja predvidenega števila zaposlenih za določen čas. V veljavnem KN je bila predvidena zaposlitev za določen čas enega leta z možnostjo podaljšanja še za eno leto in sicer za krajši delovni čas 4 ure dnevno (dela in naloge v okviru Režijskega obraa v starem delu Štanjela in Ferrarijevem vrtu). Zaposlitev v letu 2021 ni bila realizirana.

Pripravila:  
Mag. Andreja Štok



Mag. Erik Modic, župan





Občina Komen  
Občinski svet  
Komen 86  
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE) je občinski svet Občine Komen na ---- seji, dne ----- sprejel

### **PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE KOMEN ZA LETI 2021 in 2022**

1.

Občinski svet Občine Komen sprejema Predlog Sprememb kadrovskega načrta Občine Komen za leti 2021 in 2022:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	15	15
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

2.

Ta sklep prične veljati takoj.

**Mag. Erik Modic, župan**