



Številka: 100-21/2016-4
Datum: 29. 6. 2017

Občina Komen
Občinski svet Občine Komen

Zadeva: Predlog kadrovskega načrta v organu skupne občinske uprave – Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Divača, Hrpelje – Kozina, Komen in Sežana za leta 2017, 2018 in 2019

Občinski sveti Občin Sežana, Divača, Hrpelje-Kozina in Komen so z Odlokom o ustanovitvi organov skupne občinske uprave (Uradni list RS, št. 18/2008, 28/11 in 66/13) ustanovili Medobčinski inšpektorat in redarstvo.

Predlog Kadrovskega načrta sprejmejo občinski sveti občin ustanoviteljic skupnih organov na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3 in 65/2008 ter 74/2009 – Odločba US in 40/2012 -ZUJF) v sklopu sprejema občinskega proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke

Veljavni kadrovski načrt za leta 2017, 2018 in 2019 vključuje število dovoljenih zaposlitev v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu ter v Medobčinski notranji revizijski službi, ki pa je bila z dnem 31. 12. 2016 z odlokom ukinjena.

Zato predlagamo občinskemu svetu, da sprejme nov predlog kadrovskega načrta, ki se nanaša le na zaposlene v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu.

Po sedaj veljavnem aktu je v tem organu dovoljenih šest zaposlitev. Trenutno so zaposleni štiri javni uslužbenci, in sicer vodja organa – inšpektor, dva občinska redarja in poslovna sekretarka. S 1. 9. pa naj bi se zaposlila še dva redarja – pripravnika, ki bosta v mesecu septembru začela s trimesečnim izobraževanjem in usposabljanjem za samostojno opravljanje dela občinskega redarja. Skupaj bo organ torej imel šest javnih uslužbencev.

Zaradi vedno večjega obsega dela, ki se bo z zaposlitvijo dveh novih redarjev še povečalo (naraslo bo število reševanja zadev, prekrškovnih postopkov, izmensko delo...), pa se že dalj časa kaže realna potreba po zaposlitvi še enega inšpektorja, ki naj bi ga zaposlili v začetku leta 2018, s postopkom zaposlitve pa bi pričeli že v zadnjih mesecih letošnjega leta, kar mora biti usklajeno tudi v kadrovskega načrtu.

Zato predlagamo občinskemu svetu, da se dovoljeno število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu za leta 2017, 2018 in 2019 poveča na skupaj sedem javnih uslužbencev in da sprejme predlog kadrovskega načrta v predlagani vsebini.

Predlog kadrovskega načrta je pripravila sedežna občina, Občina Sežana.

**Marko Bandelli, mag. posl. ved
župan**



Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 74/2009 - Odločba US in 40/2012 - ZUJF) so Občinski sveti Občine Divača na seji dne _____, Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____, Občine Komen na seji dne _____ in Občine Sežana na seji dne _____ sprejeli

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANU SKUPNE OBČINSKE UPRAVE
- MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO
OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETA 2017, 2018 in 2019**

1.

Opis	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	4	7	7	7

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas za polni delovni čas.

2.

Z dnem, ko začne veljati ta predlog kadrovskega načrta, preneha veljati Predlog Kadrovskega načrta v organih skupne občinske uprave občin Divača, Hrpelje-Kozina, Komen in Sežana za leta 2017, 2018 in 2018.

3.

Ta predlog kadrovskega načrta začne veljati takoj.

Številka:
Datum:

OBČINA DIVAČA

Alenka Štruci
Dovgan
županja

Številka:
Datum:

OBČINA HRPELJE
- KOZINA

Saša Likavec
Svetelšek
županja

Številka:
Datum:

OBČINA KOMEN

Marko Bandelli
župan

Številka:
Datum:

OBČINA SEŽANA

Davorin Terčon
župan